

**AEAT: "HABRÁ PEIA/2019 CON O SIN ACUERDO":**

Cuatro certezas en la negociación de la mesa de ayer:

- Habrá PEIA 2019 para funcionarios con o sin acuerdo.
- Para laborales se confía en la autorización de la CECIR (La misma autorización que faltaba el año pasado y por la que los de siempre se levantaron de la Mesa.)
- Podéis empezar a acumular horas desde el mes de febrero
- La sentencia de la Junta de Personal de Valencia sobre criterios de reparto, no afecta a la negociación del PEIA 2019. A pesar de los alegatos de algunos sindicatos por evidenciar los efectos perversos de la transparencia.

La reunión transcurrió con una primera oferta de Acuerdo de mínimos. Con lo que les debió de costar que la ministra aprobara la Memoria justificativa del PEIA/19 con un crédito presupuestario de 95M€ para su financiación, la AEAT nos presenta una rebaja sobre las garantías alcanzadas en el Acuerdo del año pasado.

Estos son los puntos más destacables del documento.

- 32H en lugar de las 12H del año pasado, que se contabilizarían desde el 1 de febrero/19 (un incremento horario absurdo, porque los objetivos se cumplen con el trabajo de cada día).
- 2 pagos fijos en mayo y octubre: por el mismo importe del año pasado.
- Importe de 4 pagos fijos garantizados semestrales (2 + 2) si se consiguen los objetivos: el año pasado fueron 12 (6 +6).
- Exclusión de aquellos funcionarios que durante 2018 cobraron importes de productividad inferiores al 75% de la media (en 2018 era inferiores al 50% respecto de 2017).
- NINGUNA garantía de proporcionalidad sobre los **80M€** restantes.
- Y, como sorpresa final, sin pagos mensuales: el año pasado se destinaron a esto 30M€ (de esos 95M€).

La pregunta no se hace esperar: ¿por qué hacen una propuesta tan a la baja siendo que se mantiene el presupuesto y se elevan las exigencias? Y ya hemos tenido respuesta: CCOO-UGT-SIAT están dispuestos a firmar quedándose como el año pasado.

Pues bien, **UCESHA** no firmará el PEIA mientras no se produzca una mejora económica para el colectivo de trabajadores que representamos. Hace muy pocos días planteamos tres propuestas y todas ellas pasan por el mismo principio: REDUCIR LA BOLSA DE LA RESERVA DE FONDOS DEL 25% que la AEAT no se sonroja en calificar de **discrecionales** y nosotros tildamos de **arbitrarios**. No podemos dar nuestra firma para que el dinero vaya a sus bolsillos porque es dinero público. Decididlo vosotros mismos: a estos fondos tiene acceso **"... quien cumple su trabajo mejorando lo esperado"** expresión literal del Subdirector, cuya foto final habrá de ser la siguiente:

REPARTO PEIA 2018	VARIABLE NO GARANTIZADA	A1: 2.400 FECTIVOS	A2 8.000 EFECTIVOS	C1+C2 14.000 EFECTIVOS
	15.000.000€	10.500.000€	4.000.000€	500.000€
<b>IMP MEDIO X SBGRP</b>		<b>4.475€</b>	<b>500€</b>	<b>36€</b>

De la actitud de todos los representantes de los trabajadores en las MESAS de NEGOCIACIÓN depende que cambiemos esta foto.