NO-DO A.G.E.

Boletín Especial GRUPO B Administraciones Públicas Enero-Mayo 2018

MIENTRAS LOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO ESTÁN DE ENHORABUENA ugt, ccoo y csif SE MOVILIZAN PARA EXIGIR A LA ADMINISTRACIÓN LA APLICACIÓN EFECTIVA DEL NUEVO GRUPO B.

¿PORQUÉ EN LA AEAT SE MIRA PARA OTRO LADO?

En este número:

- Noticias, Acuerdos y Negociaciones sobre el Grupo B del EBEP.

15/01/2018.

Sindicatos de Prisiones convocan una gran manifestación nacional en Madrid por la recuperación salarial

Reivindicaciones que pasan por igualar las retribuciones de cada categoría y función, con independencia del establecimiento penitenciario donde se preste el servicio, para lo que exigimos:

Reclasificación de los centros penitenciarios.
Cumplimiento del Estatuto Básico del Empleado Público, **y pase del grupo C1 al grupo B.**

CCOO, UGT y ACAIP convocan una manifestación de profesionales penitenciarios el 24 de febrero en Madrid

La manifestación partirá de Cibeles a las 12:30 horas y finalizará en la confluencia de las calles Sevilla y Alcalá.

22/02/2018.

,los sindicatos proponen:

- La eliminación de categorías de los centros penitenciarios, igualando todos los puestos de trabajo con la categoría especial, tanto funcionarios como laborales.
- **La Adscripción al grupo B** **de la totalidad de empleados públicos pertenecientes al C1**.
- Subida de niveles, con subida salarial del complemento de destino.

Central Sindical Independiente y de Funcionarios

20 Mar 2018 - 11:30am

II.PP.: PROPUESTA CSIF PRISIONES EQUIPARACIÓN SALARIAL CON CATALUÑA

Central Sindical Independiente y de Funcionarios

Asignación al Grupo B de los actuales C1

servicios a la ciudadanía
administración general del estado

CENTRAL SINDICAL INDEPENDIENTE Y DE FUNCIONARIOS

Estatal Sector AGE

COMUNICADO CONJUNTO

es imprescindible impulsar de forma decidida: **04-05-2018**

a) La aplicación de la **carrera** profesional en el puesto de trabajo.
b) La adaptación del sistema de **clasificación** profesional al actual esquema de titulaciones y, con ello, la aplicación efectiva del **nuevo Grupo B**.
c) La adopción de medidas respecto a los procesos de **provisión de puestos para poner fin a la discrecionalidad** existente mediante un sistema que realmente responda a los criterios de igualdad, capacidad y mérito.
d) El desarrollo del sistema retributivo en su conjunto, incluyendo aquellas retribuciones que corresponden a características de los puestos de trabajo.

Central Sindical Independiente
y de Funcionarios

CSIF, CCOO y UGT reivindicarán este domingo un salario mínimo de 1200 para todos los empleados públicos de la Administración General del Estado

Los sindicatos convocan medio centenar de manifestaciones en toda España, a partir del 21 de mayo

21 de Mayo de 2018

Los sindicatos exigen también el desbloqueo del IV Convenio Único del personal laboral, que lleva más de dos años sin avances significativos, y el desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público, estableciendo, entre otras cuestiones, el derecho a la carrera profesional o la **adaptación de la clasificación profesional al actual sistema de titulaciones.**

Andalucía

Andalucía

servicios a la ciudadanía
andalucía

El 23 de mayo de 2018, se celebró una nueva reunión del grupo de trabajo del CAF con los siguientes puntos del **ORDEN DEL DÍA**

ESCALA SUPERIOR a categorías de funcionarios del grupo A (A1-A2)

ESCALA EJECUTIVA las categorías de funcionarios **del grupo B.**

ESCALA BASICA las categorías de funcionarios del grupo C.

NOTICIAS PRENSA NACIONAL

Cientos agentes de Policía y Guardia Civil reclaman una equiparación salarial real

16 MAR. 2018 **13:46**

"Hay varias fórmulas para dar base a una subida salarial real, una podría ser el *cambio de los funcionarios del grupo C al B,* o el cambio de régimen en la Seguridad Social", ha agregado.

CORUÑAhoy

Otras reclamaciones de la Policía Nacional en el camino de la equiparación

AUTOR: CORUÑA HOY / **FECHA: LUN, 19/03/2018 - 10:09** / ETIQUETAS: POLICÍA NACIONAL

Esto no significa que otras legítimas y justas reclamaciones hayan dejado de estar vigentes. ***La reclasificación al 'Grupo B' de la Función Pública*** **de nuestra Escala Básica** (categorías de Policía y Oficial de Policía), **incluida hoy en el Grupo C1** (título de bachiller o técnico), lo que supondría una significativa repercusión en la cuantía de los haberes reguladores para la **jubilación** de los compañeros de ambas categorías.

(…)

Ya en 1995 recuerdan que consiguieron algo similar para las escalas de Subinspección y Básica, que, a efectos retributivos, ***fueron asimiladas al entonces Grupo B*** (hoy Grupo A2) y Grupo C (hoy C1)…

A ese fin, **solicitarán al Gobierno el oportuno Real Decreto para que la Escala Básica, integrada en la actualidad en el Grupo C1, *pase a percibir el sueldo correspondiente al Grupo B* (sin incremento del gasto retributivo actual); y *para que los haberes reguladores del cálculo de la pensión sean actualizados a ese Grupo B.***

LA GACETA

EB al **Grupo B**

Los otros objetivos en la equiparación de policías y guardias civiles

La Gaceta 20 marzo, 2018

Pero advierten que "esto no significa que otras legítimas y justas reclamaciones hayan dejado de estar vigentes". Se refieren a la "***reclasificación al 'Grupo B' de la Función Pública*** de nuestra Escala Básica (categorías de Policía y Oficial de Policía), incluida hoy en el Grupo C1 (título de bachiller o técnico), lo que supondría una significativa repercusión en la cuantía de los haberes reguladores para la jubilación de los compañeros de ambas categorías". (…)

Policías y guardias civiles recuerdan que "ya en 1995 conseguimos algo similar para las escalas de Subinspección y Básica que, a efectos retributivos, *fueron asimiladas al entonces Grupo B (hoy Grupo A2)* y Grupo C (hoy C1), respectivamente

EL PRIMER DIARIO DIGITAL DE CEUTA
DE CEUTA

Jueves, 22 de marzo de 2018

Funcionarios de prisiones se concentran ante la Delegación

(---) ***Aparte de eso también están pidiendo que se les pase al Grupo B*** **como otros cuerpos de seguridad de la Administración General del Estado. "Sin embargo seguimos en el Grupo C**. A Policía Nacional y Guardia Civil se les ha pasado a otro grupo. Los funcionarios de Prisiones tenemos que tener el Bachiller, tenemos que superar unas pruebas que son bastante duras, más duras

La Rioja **Protesta frente a la Delegación de Hacienda**

La Rioja

Protesta frente a la Delegación de Hacienda

LA RIOJA. Lunes, 26 marzo 2018, 00:33

El sindicato APFP, mayoritario en el centro penitenciario de Logroño ha convocado a la plantilla a una concentración mañana a las 11.30 ante la Delegación de Hacienda, en el número 4 de la calle Víctor Pradera. Reclaman que se convoque una mesa de negociación para debatir la Equiparación salarial con Cataluña **y** ***la asignación al grupo B de funcionarios***, entre otros temas.

Cadena SER

Radio Murcia

Técnicos superiores de la CARM: "Llevamos 11 años esperando que se cumpla la ley"

30/03/2018 - 09:29 h. CEST

El grupo de técnicos superiores de la Región reclama que su sueldo se corresponda con su formación. ***Están incluidos en el grupo C1 cuando, por titulación, deberían pertenecer al grupo B,*** **que tiene una retribución mayor (…)**

Radio Granada

Funcionarios de la prisión de Albolote se encierran reclamando mismos salarios que los catalanes

Los funcionarios de prisiones denuncian, además, la falta de personal, con unas 85 plazas sin cubrir y una media de edad de las más altas del país

Este encierro, que se mantendrá hasta las cinco de la tarde según han informado a Efe fuentes sindicales, se enmarca en un serie de movilizaciones del sector para demandar al Gobierno la equiparación salarial con los trabajadores penitenciarios de Cataluña, la reclasificación de niveles**,** ***el pase al Grupo B*** **de todos los trabajadores encuadrados en el C1**

murcia.com / Región

20/05/2018

Los tres sindicatos más representativos en la administración general del estado, ccoo, ugt y csif, convocan una movilización en Murcia para el 23 de mayo

Hay negociaciones bloqueadas que es necesario impulsar
Negociación del IV Convenio Único del Personal Laboral y desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público.
Aplicación de la carrera profesional en el puesto de trabajo
Adaptación del sistema de clasificación profesional al actual esquema de titulaciones y aplicación efectiva del nuevo grupo B

Ultima Hora Mallorca

Funcionarios de prisiones responden en Palma a la carga policial contra compañeros en Sevilla

Un grupo de funcionarios durante la concentración que ha tenido lugar este martes en Palma.
22-05-2018 | Tolo Jaume

Funcionarios de prisiones se han concentrado este martes en Palma, frente a la cárcel, en respuesta a la actitud «de la Policía Nacional que cargó de manera muy dura en Sevilla contra compañeros que se manifestaban pacíficamente a las puertas del centro penitenciario», según ha explicado el delegado sindical de **UGT**

Según ha explicado, se están produciendo **movilizaciones** en toda España para pedir «una subida de niveles, **al grupo B**

Desde **UGT** confirman que «las reivindicaciones seguirán hasta el final, cueste lo que cueste.

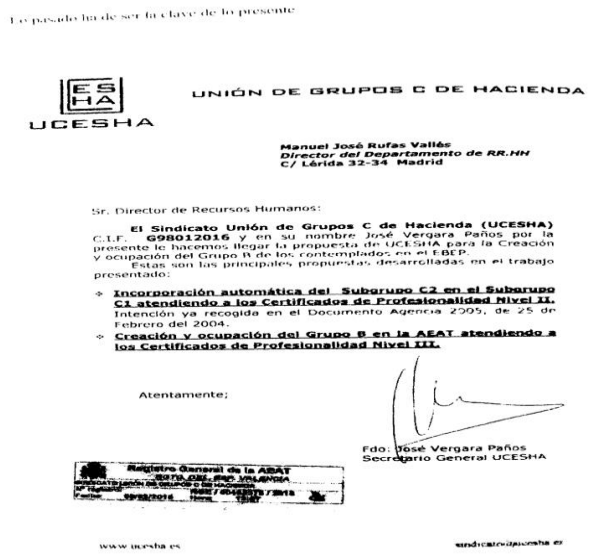
Y UN POCOS MÁS:

NEGOCIACIONES BLOQUEADAS QUE ES PRECISO IMPULSAR

… y **el desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público en el Administración del Estado**. En ambas normas se debe atender, fundamentalmente, las reivindicaciones de este personal en materia de carrera profesional, en relación a la clasificación profesional o respecto a sus retribuciones, con algunas cuestiones esenciales:

- La aplicación de la **carrera profesional** en el puesto de trabajo.
- La adaptación del sistema de **clasificación profesional** al actual esquema de titulaciones y, con ello, la aplicación efectiva del nuevo **Grupo B.**

UCESHA y el Grupo B



Lo pasado ha de ser la clave de lo presente

UCESHA

UNIÓN DE GRUPOS C DE HACIENDA

Manuel José Rufas Vallés
Director del Departamento de RR.HH
C/ Lérida 32-34 Madrid

Sr. Director de Recursos Humanos:

El Sindicato Unión de Grupos C de Hacienda (UCESHA) C.I.F. G98012016 y en su nombre José Vergara Paños por la presente le hacemos llegar la propuesta de UCESHA para la Creación y ocupación del Grupo B de los contemplados en el EBEP.

Estas son las principales propuestas desarrolladas en el trabajo presentado:

- Incorporación automática del Subgrupo C2 en el Subgrupo C1 atendiendo a los Certificados de Profesionalidad Nivel II. Intención ya recogida en el Documento Agencia 2005, de 25 de Febrero del 2004.
- Creación y ocupación del Grupo B en la AEAT atendiendo a los Certificados de Profesionalidad Nivel III.

Atentamente;

Fdo: José Vergara Paños
Secretario General UCESHA

Registro General de la AEAT

www.ucesha.es

sindicato@ucesha.es

En Febrero del 2016 UCESHA presentó su propuesta de creación y ocupación del Grupo B

¿PORQUÉ EN LA AEAT SE MIRA PARA OTRO LADO?

Las medidas re-organizativas propuestas por el Secretario de Estado es una oportunidad inmejorable para abordar este tema en la AEAT, solo cabría esperar que defiendan dentro lo que ya están defendiendo fuera.

Es el momento de exigir a la AEAT el reconocimiento de las funciones que efectivamente desempeñamos. Ya existe reiterada jurisprudencia que declara la identidad de trabajo en la AEAT. Se reconoce la igualdad sin diferencia de tratamiento retributivo entre los puestos de trabajo declarando que: "*el distinto nivel carecía de justificación objetiva y razonable entre puestos de trabajo que tienen el mismo cometido*".

Tenemos la oportunidad de exigir a la AEAT que reconozca a los CES el trabajo que venimos desempeñando durante años y de dar carpetazo a las múltiples reclamaciones por **trabajo de superior categoría**. Por eso defendemos:

- Integración de los puestos del Subgrupo C2 al Subgrupo C1.
- **Creación y ocupación del Grupo B del EBEP.**
- Proporcionalidad en las Reclasificaciones.
- Retribución de la Atención al Público.

<<Los riesgos deben tomarse porque el peligro más grande en la vida es no arriesgar nada>>