



UCESHA

UNIÓN DE GRUPOS C DE HACIENDA

SECRETARIO DE ESTADO DE HACIENDA:

“Es el momento clave para una reforma administrativa en la AEAT”

El Secretario de Estado de Hacienda da por ultimada la ronda de contactos previa a la negociación, que abrió con APIFE, siguió con los firmantes del Acuerdo 2007 y se ha cerrado tras la reunión mantenida en el día de hoy con **UCESHA Y GESTHA**, a quienes se nos ha dado la oportunidad de concluir el debate con dicha Secretaría para, acto seguido, trasladar la responsabilidad del proceso negociador a la Dirección de RRHH.

Es la tercera reunión que **UCESHA** mantiene con el máximo responsable de la AEAT y en las tres oportunidades hemos dejado patente la falta de reconocimiento al trabajo que realizamos y que en la AEAT nadie hace trabajo de auxiliar administrativo. Os aseguramos que todavía resuenan nuestras palabras en las salas del ministerio, poniendo en valor el apoyo recibido por todos vosotros y convencidos en la honesta defensa que estamos haciendo del Grupo C desde nuestra llegada a las Mesas de Negociación

En el orden del día se trató un único punto: **retomar la reorganización administrativa** suspendida a finales de 2017. La novedad en el formato con respecto a las dos reuniones anteriores ha sido la presencia del Director de la AEAT y su Jefe de Gabinete

Un argumento publicitado en los medios por los inspectores, utilizado como razón para abordar en la AEAT medidas reorganizativas, ha sido la mejora de los resultados a pesar de la pérdida de personal (*“la AEAT está al borde del colapso”*, decían). Por ello, hemos aprovechado para señalar que la verdadera sangría de personal se ha producido y se está produciendo entre los Grupos CES.

Este fue el balance de personal entre 2013 y abril de 2018:

- A1: -50 (-2'1%)
- A2: +95 (+1'2%)
- CES: -1.392 (-10'42%)

Nos ha quedado meridianamente claro que **el personal laboral no se verá afectado** por las reclasificaciones previstas; y nos hemos preguntado por qué cuando se les comunicó esta eventualidad, a quienes se autoproclican únicos defensores de sus derechos, no reaccionaron igual que en la Mesa PEIA-18 y abandonaron su reunión con el Secretario de



UCESHA

UNIÓN DE GRUPOS C DE HACIENDA

Estado para exigir su participación. A los laborales, como siempre, les prometerán la inclusión de una cláusula adicional que suponga una futura compensación en "diferido".

El Director de la AEAT ha puesto de manifiesto que los beneficios derivados de las medidas reorganizativas, que en principio se han de materializar con **reclasificaciones de los Complementos Específicos y niveles**, nada tienen que ver con el Acuerdo 2007 de carrera; porque para su reactivación o desarrollo sería necesaria la aprobación de una Ley. Hecho que no se ha producido.

Para **UCESHA** cualquier medida reorganizativa pasa por la necesidad del reconocimiento de la identidad del trabajo que nuestro colectivo viene desempeñando (avalado por las sentencias favorables de los recursos sobre trabajo de superior categoría y comprometido en Acuerdo 2004 sobre planificación de los RRHH para el desarrollo del documento Agencia 2005.) Por ello, hemos exigido que **las reclasificaciones del Grupo C incluyan la integración de los 4.317 C2 en el Subgrupo C1.**

Al final de la reunión hemos aprovechado para plantear ante los máximos responsables de la AEAT el estancamiento en el diálogo y la negociación sobre el Área de Vigilancia Aduanera, desatendiendo los requerimientos de sindicatos y juntas de personal sobre la apertura de una Mesa para abordar los problemas de este colectivo, fundamentalmente en el área del Estrecho.

La información difundida sobre la hipotética "hoja de ruta" de la negociación (crédito presupuestario, fases, fechas, plazos, importes,...) **no ha emanado de la actual ronda de contactos.** Como siempre, en su afán oportunista han adelantado lo que todos conocemos por RRHH (acordaos en noviembre pasado que ya lo vendían como hecho), para dar por alcanzado lo que todavía está por firmar: ¡que les digan a los laborales a qué tramo se reclasifican!

La negociación está abierta y el Grupo C hemos querido estar representados por **UCESHA.** Entre tanto, hasta alcanzar esa firma, os aseguramos que vuestro sindicato se va a pelear en la Mesa para equilibrar la proporcionalidad en las cantidades de pasta que seguro pretenden llevarse los inspectores y evitar desajustes escandalosos entre grupos.